



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพพระ

เรื่อง การกำหนดมาตรการ การมาปฏิบัติราชการ การลาและการมาสายของพนักงานส่วนตำบล
พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

เนื่องด้วยคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโพพระ ได้มีมติที่ประชุม เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เห็นชอบให้มีการกำหนดมาตรการ การมาปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อเป็นการสร้างวินัยในการปฏิบัติงานตามแนวทางการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการและประชาชน ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพที่ต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลโพพระ จึงประกาศกำหนดมาตรการ การมาปฏิบัติราชการ การลา และการมาสาย ดังนี้

๑. ในครั้งปีที่แล้วมาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ผู้ใดมาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง ของรอบการประเมิน จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘)

๒. ในครั้งปีที่แล้วมาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลา ดังนี้

๒.๑ สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติราชการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

๒.๒ สำหรับผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

๒.๓ ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

๒.๔ ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

๒.๕ ลาป่วยซึ่งจะเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายครารวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ

๒.๖ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

๒.๗ ลาพักผ่อน

๒.๘ ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

๒.๙ ลาไปปฏิบัติงานองค์การระหว่างประเทศ

๒.๑๐ ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

๒.๑๑ ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลาบางส่วนและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพพระ เรื่อง การกำหนด มาตรการ การมาปฏิบัติราชการ การลา และการมาสายของของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน เพื่อนำเสนอพิจารณาความดีความชอบในเดือนขึ้นเงินเดือนและค่าตอบแทน รวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับ หรือใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง หากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และ พนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลโพพระ ผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจมีเจตนาไม่ปฏิบัติตาม จะต้องได้รับ โทษทางวินัย และกรณีพนักงานส่วนตำบลที่ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒ ครั้งติดต่อกัน จะถูกดำเนินการ สอบสวนเนื่องจากหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้ออกจากราชการตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายจรูญ สังข์ผาด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพพระ